**ENTREVISTA CON JAVIER GALUÉ- AUTOR DEL GUIABURROS: LIDERAZGO**

**¿Cómo definirías el Liderazgo?**

Es una pregunta que no es fácil de responder en pocas palabras porque intervienen muchas variables. Podríamos comenzar diciendo lo que no es liderazgo. Liderazgo no tiene que ver solo con la formación académica. Liderazgo no tiene que ver solo con la jerarquía o la antigüedad en un cargo. Liderazgo no tiene que ver únicamente con los atributos personales o de una persona extrovertida. Liderazgo no tiene que ver solo con realizar una buena gestión dentro de una organización.

En mi opinión un líder debe ser una persona que crea e inspira una visión, que motiva a los demás a sumarse activamente en esa visión, que guía los procesos y que mejora los métodos para llegar al objetivo de manera eficiente y efectiva. El líder inspira a los demás a cambiar su comportamiento, sus sueños, sus anhelos, sus actitudes y sus acciones.

**¿Qué implica ser un líder?**

Ser líder implica hacer lo necesario para que los demás te sigan. Ser UN BUEN LÍDER es otra cosa e Implica responsabilidad, ética y darse a los demás, todo el resto es consecuencia de esto.

**¿Qué tipos de liderazgo existen?**

Muchos, pero lo importante es que utilices el que sea más apropiado y el auténtico. Apropiado porque dependiendo del momento, la situación y las personas un estilo será mucho más efectivo que otro. No es lo mismo cómo debe liderar un general en tiempos de paz que en tiempos de conflictos. No es lo mismo cómo debe liderar un entrenador de fútbol en un entrenamiento que en una final de un campeonato.

Auténtico porque el estilo debe ser coherente con el tipo de persona que lidera, con sus actitudes, con su personalidad, con su reputación y con su historia personal.

Si es por enumerar algunos estilos podría incluir a el oportunista, el diplomático, el experto, el conseguidor, el individualista, el estratega, el alquimista, el artista, el artesano, el tecnócrata, el democrático, el coactivo, el autoritario, el afiliativo, el coach, el carismático y el servidor entre otros.

**¿Qué cualidades debe tener una persona para ser líder?**

Muchas, pero cualquier persona puede conseguirlas porque todos nacemos con cualidades para ser líder, otra cosa es que las desarrollemos de manera innata o con un coach que nos ayude. Un líder debe responsabilidad y preparación, implica despojarse de prejuicios y de egoísmos, tener actitud positiva, conocerte de ti mismo, tener autocontrol, tener capacidad de relacionarse, tener una visión y perseguirla, respeto por los demás, sentido de justicia, ser una persona auténtica, creativa y con iniciativa, aceptar el cambio, tener una buena capacidad comunicativa, ser un buen gestor del tiempo, trabajar para obtener resultados, saber trabajar en equipo, y lo más importante, escuchar. Escuchar activamente para entender y para generar empatía.

**¿Qué diferencias existen entre un jefe y un líder?**

Una cosa es el liderazgo y otra la autoridad. Un jefe puede ser un líder, pero puede también no serlo. Igualmente, un líder no tiene por qué ser un jefe. Ser JEFE Y LÍDER significa que una persona que tiene un cargo superior a otros, con su comportamiento, sus acciones, con su escucha activa, su empatía, su ejemplo, su comunicación y su capacidad de influenciar se convierte en el líder. Por el contrario, un jefe que no cumple con estos requisitos seguirá siendo el jefe, pero no el líder.

Si consideras que la autoridad que te otorga el ser jefe es un privilegio sobre los demás entonces no estás pensando como un líder. Si consideras que la autoridad es una herramienta para influir en los demás entonces puedes desarrollar esa capacidad y convertirte en un líder.

**¿Puede una persona introvertida convertirse en líder?**

¡Por supuesto! De hecho, yo soy de la tesis que las personas introvertidas tienen muchas actitudes y aptitudes idóneas para ser buenos líderes. Las personas introvertidas tienen cierta tendencia a reconocerse a sí mismos y conocerse mejor internamente, suelen ser más humildes, más observadoras, escuchar más a los demás, se enfocan más en las soluciones efectivas y menos en las formas o en el qué dirán, no suelen dejarse llevar por la soberbia y suelen aceptar más las opiniones y propuestas de las demás personas. Esto favorece enormemente el camino a ser un buen líder.

**En el GuíaBurros: Liderazgo hablas de varios tipos de reputación de los líderes, ¿cuáles son?**

La reputación es uno de los temas que más manejo como consultor de organizaciones y personalidades y que pocas veces se incluye como variable importante en los planes de comunicación o branding, solo cuando ocurre un problema o una crisis de comunicación es que podemos énfasis en este tema. En mi opinión toda organización y toda persona relevante debe tener un plan reputacional bien diseñado e implementado por expertos.

No tenemos una sola reputación, tenemos varias, y lo ideal es trabajarlas por expertos para que vayan alineadas y coordinadas. Te puedo nombrar la reputación actual, la comunicada, la percibida, la interpretada, la esperada y la ideal. Como te comentaba, todas ellas deben estar alineadas y coordinadas.

**¿Qué relación guardan una buena reputación y el liderazgo?**

El líder debe tener seguidores a quien liderar, pero difícilmente conseguirás o mantendrás seguidores si tus reputaciones nos son conocidas y positivas. Si además las lograr alinear y coordinar tu liderazgo no solo conseguirá muchos seguidores sino además serán fieles y obtendrán más seguidores para ese líder.

**¿Qué le recomiendas a alguien que desee enriquecer su liderazgo?**

Sin duda ninguna, que se compre la [Guía Burros del Liderazgo](http://www.liderazgo.guia-burros.com/) como primer paso porque le ayudará a autoevaluarse como líder o como líder potencial. Y aunque ya sea un líder en cualquier entorno, el hecho de conocer nuevas herramientas le ayudarán a mejorar su liderazgo, a afianzarlo o incluso a crear nuevos líderes que en mi opinión es uno de los elementos más importantes y ventajosos del buen liderazgo.

¡Gracias!